

労働保険 事務委託



加入手続きや事務処理って
難しそう...

労働保険に
加入していますか?



そんなときは労働保険事務
組合をご利用ください。
私たちがお手伝いします。

備えよう社員の万が一に

労働者を一人でも雇ってれば、事業主は労働保険への加入手続きを行い、労働保険料を納付しなければなりません。しかし、この事務手続きは複雑かつ煩雑...。「手続きがわずらわしい!」「人手不足!」とお悩みの事業主さま、当所の労働保険事務組合におまかせください!

労働保険事務組合とは?

厚生労働大臣の認可を受けた団体です。労働保険の加入手続きから保険料の申告納付まで、労働保険の複雑な手続きを事業主の委託を受けて代行する組合です。

労働保険事務を委託しませんか?

複雑な手続きをしっかりとサポート

事務代行の3大メリット!

- メリット1 煩雑な事務手続きから解放!**
手続きには一定の専門知識が必要です。この手続きを委託することで、事務員を雇う経費の節約、更には営業活動への専念が期待されます。
- メリット2 特別加入制度で事業主も補償!**
労災保険は原則従業員のみの加入ですが、法人の役員・個人事業主及び家族従業員も特別に加入できる制度を利用できます。
- メリット3 労働保険料が分納できる!**
保険料の金額に関わらず年3回の分納(延滞金等かかりません)を行うことができます。(事務組合に委託していない場合は、一定額を越えないと分割納付ができません)

おもな代行事務

- ① 雇用保険・労災保険の保険料の申告手続き
- ② 従業員の入社・退社の際の届出書
- ③ その他労働保険についての申請・届出・報告に関する事務
※印紙保険料に関する事務・労災保険の保険給付に関する請求等の事務を除く

※当所の会員で、常時労働者が300人以下の事業所であれば、どなたでもご利用いただけます。
(卸売・サービス業は100人以下、金融・保険・不動産・小売業では50人以下)
※事務代行には手数料が発生します。詳しくはお問い合わせください。

お問合せ 中小企業相談所 TEL:0565-32-4593(本所)
TEL:0565-21-0019(上郷支所)
TEL:0565-52-3047(高岡支所)
TEL:0565-45-1212(猿投支所)
TEL:0565-58-0025(松平支所)
※最寄りの相談所へご連絡ください。

愛知県最低賃金が改定されました

780円 (時間額)

愛知県のこれまでの最低賃金758円から22円アップ
【発効日】平成25年10月26日

パートやアルバイトなどの雇用形態にも適用されます!
※産業によって特定(産業別)最低賃金が定められているものがあります。

お問合せ
愛知県労働局
TEL:052-219-5519
豊田労働基準監督署
TEL:0565-35-2323



オフィスで学ぶ健康サプリ 全12回

Vol.7 運動不足が体に良くない理由

生活習慣病の原因の1つである「運動不足」は、肥満につながります。また、筋肉は第2の心臓とも呼ばれ、運動不足は血流が悪くなる原因にもなります。さらに血流が悪くなると老廃物が排出されにくく、疲れやすくなり、肥満・筋力低下・血流不足など腰痛の原因にもなります。

脳にも十分な酸素や栄養が回りにくくなるため、頭の回転が鈍くなり、仕事の効率にも影響が出てきます。

様々な食べ物が実りを迎え、食欲が増す秋ですが、高く澄み渡った空の下、スポーツの秋も楽しんでください。

〔文〕内科 加藤真二

2013 SHIN-SHIN リニューアルフェスタ

1スタジオ500円!
ご予約はお早め!

11月16日(土)
9:00~20:00

メディカルフィットネスSHIN-SHINとよた
豊田市小坂町7-80 三九朗病院4階
TEL:0565-34-6272

原価見学

全12回 第8回

あの業種の原価計算を覗いてみよう

**会計事務所原価計算と
労務費の考え方**

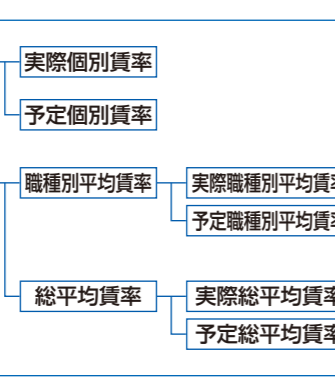
今回は、筆者の業界である会計事務所原価計算です。一般の方にはなじみが薄いかも知れませんが、平成24年の税理士事務所及び公認会計士事務所数は、全国で約3万事務所(経済センサス活動調査)です。同じ時点のコンビニエンスストアの店舗数は約4万8千店舗(経済産業省商業動態統計調査)。なんとコンビニエンスストア店舗の半分超が会計事務所となります。もう少し身近に感じて欲しいものです。

ひとり個別に計算するか平均を採るかによって個別賃率と平均賃率に分かれます。平均賃率は職種別平均賃率(職種毎の平均を採る)と総平均賃率(全体の平均を採る)に分かれます。そして、賃率には実際賃率と予定賃率の2種類があります。実際賃率は、原価計算期間の実際の賃金支払高に基づき算出します。予定賃率は、期首に当該会計期間の賃金支払高と同期間における就業予定時間の合計を見積もり、予定賃金支払高合計を予定就業時間数合計で除すことで算定します。

に支払われた給与で計算すると賞与支払い月の原価がすべて高くなってしまう等、突発的事由の影響を受けてしまいます。また、給与の確定を待たずに素早く算出出来るため、経営の意思決定を行ううえで適しています。

モデルケースの予定総平均賃率は、総合職、一般職、社長全員の平均賃率となるので、その会計事務所の従業員誰でも1時間働けば同じ労務費が発生しているものとして考えます。売上が発生する顧客対応をしている総合職が他の方の労務費も負担しているような考え方です。私的には、営業職の責任の重みを示す指標としては適していると思います。クレーム対応時間に対する機会損失をこの賃率で算出すれば、会社にとっていかに自分の行動が不利益となるか一目瞭然です。職種別平均賃率は総合職4人の平均賃率、一般職、社長各々の賃率となるので、職種別の労務費に差が出せます。様々な職種が在籍するような部門別の評価には適しています。

会計事務所の上となる報酬は、大きく分けると次の5つに分けられます。顧問料・決算報酬・税務相談料・記帳代行料・その他です。では、その費用は何か考えてみると、基本的に人が商品です。労務費及び家賃で7割以上を占めると考えられます。



賃率については、会社環境によって何を採用すれば良いのか異なります。職種別平均賃率を採用すれば、比較的高齢な部署は原価が増えます。ウチに若い人材をよこせ!と叫ぶ部長が出て来るかもしれません。真実の原価を追い求めるあまり、社内には不協和音が響いては本末転倒です。よく考えて設定してください。

実務的には予定総平均賃率または予定職種別平均賃率が多いと感じます。予定賃率を使用する理由として、実際

【名南セミナー情報】

◆「繁盛店請負人が教える! 多店舗展開を成功させる飲食店のツボ」 開催日: 12月3日(火)
右記HPよりお申込みください。名南コンサルティングネットワーク <http://www.meinan.net/seminar/>

税理士法人 名南経営
お問合せ: 名古屋市中区錦2丁目4番15号 ORE錦二丁目ビル4F TEL:052-229-0700
E-mail: k-saburi@meinainet.net (担当: 佐分、石垣)

